

CONSIDERACIÓN DE LOS PARTICIPANTES #3

CALIFICACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LOS PROVEEDORES NO-TRADICIONALES

DESCRIPCIÓN DE LA CONSIDERACIÓN:

El Programa de Exoneración de Massachusetts, como el de muchos otros estados, permite que los individuos tengan la opción de administrar sus propios servicios. Esto quiere decir que:

- tienen mayor flexibilidad y control sobre sus apoyos;
- pueden dirigir el gasto de su presupuesto individual, de acuerdo con su Plan de Servicios;
- pueden seleccionar sus empleados de apoyo que no forman parte del sistema tradicional de servicios.

PRÁCTICA ACTUAL DEL DMR:

Actualmente, los individuos que dirigen sus propios apoyos pueden adquirir sus servicios de un proveedor tradicional o un proveedor no-tradicional. Generalmente, los proveedores tradicionales son agencias que mantienen contratos con el DMR. Los proveedores tradicionales son sujetos a un proceso de licenciamiento y certificación del DMR

Proveedores no-tradicionales pueden incluir individuos o agencias comunitarias genéricas. Estos son individuos u organizaciones que no están licenciados o certificados como proveedores tradicionales por el estado. Sin embargo, tiene que existir una base de normas o calificaciones para los proveedores no-tradicionales, para así poder asegurar la salud y seguridad de los individuos bajo la exoneración. Por ejemplo: si un individuo quiere que un vecino sea su proveedor de respiro, tienen que existir normas para asegurar que esa persona pueda proveer el cuidado de respiro en forma segura.

LO QUE PROPONE EL DMR:

Se desarrollará una base de calificaciones para todos los proveedores no-tradicionales. Proveedores no-tradicionales que no son sujetos a requisitos de licenciamiento o certificación tienen que:

- haber cumplido por lo menos 18 años de edad (por lo menos, 16 años para los que proveen servicios de respiro dentro del hogar);
- someterse a una comprobación de historial criminal, y
- ser capacitado en el reportaje de incidentes mayores y alegaciones de abuso o descuido.

Cualquier excepción a estos requisitos tiene que ser revisado y aprobado por el DMR. Pueden exigirse capacidades adicionales de acuerdo con las necesidades del individuo y éstos se revisarán y se incluirán en el plan de apoyo cuando el mismo sea desarrollado. Por ejemplo: si un individuo quiere contratar un especialista de empleo para asistirlo en encontrar trabajo, el personal puede exigir que esa persona tenga el conocimiento y experiencia en entrevistas, la creación de Hojas de Vida (Curriculum Vitae) y la búsqueda de empleo. El individuo se hará responsable en certificar que el proveedor comprende y puede ejecutar estos requisitos.

Los proveedores no-tradicionales pueden estar “calificados” para apoyar a un individuo o pueden estar “calificados” para proveer apoyos a un número de individuos distintos.

PREGUNTAS CRÍTICAS PARA CONSIDERAR:

- ¿Qué servicios pueden brindar los proveedores no-tradicionales?
- ¿Qué tipo de capacitaciones y calificaciones deben tener los proveedores no-tradicionales?
- ¿Quién es el responsable de asegurar que los proveedores no-tradicionales estén calificados para proveer los servicios?